

平成 2 6 年度の主な事業報告

社会福祉法人 寿 陽 会

社会福祉事業

1. 事業の経過及び成果

平成 2 6 年度は、地域における多様なニーズに的確に対応し、健全かつ安定的な経営の確立と質の高い福祉サービス提供の実現を目指しました。特に、「新会計基準に基づく会計業務対応」「人材の確保・育成と離職防止」「経営の安定」「安全の確保」「サービスの向上」「地域社会との連携」「施設整備」の 7 項目を重点取組事項と位置づけ事業を実施しました。以下、主な成果を報告します。

◆「新会計基準に基づく会計業務対応」

基準、運用指針等に基づき諸規程を整備し、経理処理を行いました。

また、各施設の会計責任者等の理解を深めるため外部研修に参加しました。

◆「人材の確保・育成と離職防止」

介護人材づくり促進事業を活用し介護職員を採用しました。将来の人材確保につながる専門学校等からの実習生を受け入れました。また、外部研修への参加、内部研修を積極的に行い、専門職としての資質向上、離職の防止に努めました。

◆「経営の安定」

各施設の稼働率については、ほぼ横ばいの稼働率を維持しています。また、経常的支出の削減については、高騰する物価に対応し、品質を維持しつつより安価な物品購入を心がけるなど継続的な削減に取り組みました。

◆「安全の確保」

感染症対策として、利用者の健康管理はもとより職員自らの健康管理に努め、感染症が蔓延するような事態を起こすことなく施設運営ができました。また、北総長寿苑にナースコール設備を設置し、安全確保を強化させました。

◆「サービスの向上」

利用者の直接処遇にあたる介護職員の資質向上を目的とした研修会を開催。特に 2 6 年度は指導力強化を目的に、介護福祉士実習指導者講習会に参加しました。

また、障害福祉分野では、特定相談支援事業を継続して実施し、地域の福祉サービス向上に寄与することができました。

◆「地域社会との連携」

関係自治体の自立支援協議会に参画しました。また、地域のボランティアグループを積極的に受け入れ地域社会との連携強化に取り組みました。

2. 職員の状況 (平成27年4月1日現在、カッコ内は前年同月状況)

◆職員総数 252名(249名)

○常勤 190名(184名) ○非常勤 62名(65名)

○職種別内訳

職種	常勤	非常勤	合計
介護職員	154	32	186
看護師	16	7	23
栄養士	5	0	5
事務員等	14	4	18
用務員	1	13	14
運転手	0	6	6
合計	190	62	252

◆資格保有者の状況

○看護師 27名(29名) ○(管理)栄養士 5名(5名)

○介護支援専門員 20名(19名) ○社会福祉士 9名(7名)

○介護福祉士 114名(116名) ○社会福祉主事 43名(44名)

○訪問介護員<1級・2級・3級> 49名(53名)

公益事業

- ・高齢者部門・・・居宅介護支援センターの運営(北総長寿苑)
- ・障害者部門・・・地域生活支援事業[日中一時支援事業]の運営(コスモ・ヴィレッジ)

収益事業

該当なし

以上